

College van Burgemeesters en Wethouders  
T.a.v. de heer E. Schoneveld  
Pastoor van Kessellaan 15  
4761 BJ Zevenbergen

Zevenbergen, 20 augustus 2020

Onderwerp: Het stoppen van inzet Huishoudelijke Hulp Toelage (HHT) -dienstencheques per 1 januari 2022, waarbij 2021 gezien wordt als overgangsjaar.  
Kenmerk: AD20200820-3WmoR

Geacht college,

Met belangstelling hebben wij kennis genomen van de Memo inzet Huishoudelijke Hulp Toelage (HHT) -dienstencheques - vanaf 2021, zoals die is opgesteld vanuit de vijf gemeenten die in dit kader samenwerken binnen de zogenaamde D6.

Graag maken wij gebruik van de mogelijkheid om hierover een advies uit te brengen, rekening houdende met de aanvullende informatie zoals die door mevr. Van Zantvliet is verstrekt en de toelichting die we hebben ontvangen van wethouder Schoneveld en mevr. Van Zantvliet in de vergadering van de Wmo-Raad van 12 augustus jl.

### **De Wmo-Raad kan zich niet vinden in uw voorstel.**

Wij willen hiervoor de volgende argumenten aandragen:

- Moerdijk heeft een groot aantal mantelzorgers (zie uw bijlage) en er wordt veel gebruik gemaakt van de dienstencheques.
- In het mantelzorgonderzoek van 2019 wordt aangegeven dat er behoefte is aan praktische ondersteuning.
- Ook geven mantelzorgers aan dat ze tevreden zijn met de dienstencheques, ze zouden echter zelf willen aangeven wat ze nodig hebben (hfd. 5.4.2. blz. 23)
- In datzelfde onderzoek is er de aanbeveling om de dienstencheques breder in te zetten, b.v. voor klussendiensten (hfd. 7.4. blz. 31) Hieruit blijkt de noodzaak van de dienstencheques.
- Het voorstel is bovendien in tegenspraak met het coalitieakkoord 2018-2022, waarin u aangeeft de dienstencheques blijvend in te zetten. (blz. 14)

U geeft argumenten om de dienstencheques af te schaffen in 2022. U noemt:

- dat werkgelegenheid niet meer aan de orde is, het gaat echter niet om werkgelegenheid, maar om ondersteuning van mantelzorgers;
- dat mantelzorgers na een uitvoerige screening een beroep kunnen doen op de maatwerkvoorziening HO, dit werkt drempelverhogend;
- dat er een mantelzorgwaardering is, maar hiermee kan men geen hulp inhuren;
- dat het gebruik van de HHT-regeling **hoogstwaarschijnlijk** een vast groepje mantelzorgers betreft, hierover bestaat geen zekerheid. Besluiten dienen genomen te worden op basis van feiten.

#### In punt 3 Specifieke situatie gemeenten

- In 2021 zal er een onderzoek starten bij de gebruikers van de dienstencheques. Het **vermoeden** bestaat dat er dan al een stukje oneigenlijk gebruik in beeld komt. Dit is nu niet hard te maken.
- De gemeente Moerdijk voorziet bij stopzetting van de HHT-regeling een behoorlijke toename van HO-indicaties met dito extra kosten, dit kan volgens de Wmo-Raad betekenen dat dit een kostenverhoging wordt i.p.v. een besparing.

#### In punt 4 Consultatie aanbieders HO en werkgroep "uitvoering"

De Wmo-Raad verwacht dat er rekening gehouden wordt met de persoonlijke situatie van de mantelzorgers en dat de ondersteuning laagdrempelig zal zijn en niet stigmatiserend gaat werken.

#### In punt 5 Budgettering dienstencheques

- U geeft aan dat het budget niet langer geoormerkt is, maar er is wel geld, nl. geld als onderdeel van het budget sociaal domein

#### In punt 7 Communicatie

De Wmo-Raad stelt het zeer op prijs dat u voornemens bent een zorgvuldig en goed afgestemd communicatietraject te doorlopen. Ongeacht de uitkomst van ons advies hecht de Wmo-Raad veel belang aan goede communicatie.

Gezien bovenstaande vindt de Wmo-Raad de argumentatie om de dienstencheques per 1-1-2022 af te schaffen onvoldoende. Het uitgangspunt van de gemeente Moerdijk dat mantelzorgers goed ondersteund dienen te worden, hoort hoog in het vaandel te blijven! Wanneer dienstencheques geen optie meer zijn, dient er naar andere mogelijkheden gezocht te worden. We willen u adviseren de mantelzorg voorlopig te continueren en in de komende periode te onderzoeken welk project/product passend is voor de mantelzorg. De Wmo-Raad vindt dat een dergelijk ingrijpend besluit pas na gedegen onderzoek en de beschikbaarheid van een volwaardig alternatief genomen kan worden.

Resumerend is ons advies dan ook: Eerst een volwaardig alternatief, rekening houdende met de behoeften die mantelzorgers hebben, alvorens te stoppen met de uitgifte van dienstencheques. Dat is de volgorde die wij voorstaan en niet zoals door u voorgesteld: nu stoppen met dienstencheques (weliswaar met een overgangsjaar) en in 2021 gaan werken aan een alternatief.

Hoogachtend,

Stichting Wmo-Raad Moerdijk.  
De voorzitter,

Namens deze  
W. Tolenaars, secretaris